

CDMX, a 28 de mayo de 2019.

Dr. A. Mauricio Sales Cruz,

Presidente

Miembros del H. Consejo Divisional,

Consejo Divisional

DCNI, UAM-Cuajimalpa.



En el periodo de huelga y de forma inédita, se suspendieron los pagos a los profesores que nos encontrábamos en periodo sabático. El fundamento que se utilizó, justificado o no, fue el vertido por el Rector General en el oficio R.G.115.2019, donde leemos:

“... la administración de la Universidad consideró también los artículos 440 y 447 de la Ley Federal del Trabajo, los cuales ordenan que por el tiempo que dure la huelga se suspenden los efectos de las relaciones laborales con el personal de base, sean académicos o administrativos, sindicalizados o no; por lo tanto, inmediatamente después de concluido este conflicto laboral la Universidad les pagará íntegramente los conceptos reclamados.” (Se anexa oficio).

Sin embargo, decidimos solicitar la reposición de los días de sabático ya que estos constituyen un derecho obtenido por el trabajo previamente realizado hacia la Universidad. Y para esto un grupo de académicos a través de nuestros representantes en el Colegio Académico solicitamos la inclusión de un punto en el orden del día de la sesión 455. Y derivado de esto se aprobó el acuerdo 455.9 de Colegio Académico que a la letra dice:

“Recomendación, en su caso, a los consejos divisionales para que analicen las solicitudes de los profesores que se encontraban o concluyeron su año o periodo sabático durante el periodo de huelga, para lo cual se debe considerar no afectar el ejercicio de su derecho, ni la programación de las actividades académicas de la división, según corresponda.”

Esto derivó de los argumentos que presentó el Abogado General, Mtro. J. Rodrigo Serrano Vásquez: “que durante el tiempo de la huelga los profesores estaban apartados de las actividades académicas y los sabáticos no eran excepción, por lo que no estaban obligados a seguir con las actividades de sabático.” Aún no se cuenta con el acta oficial del Colegio Académico, pero deriva directamente de lo escuchado durante la sesión 455.

Por tanto, es justo y un derecho el reponernos el tiempo que perdimos durante la huelga y que dicha reposición se tenía que ver en los Consejos Divisionales de forma individual y a conveniencia de cada profesor y siempre con el espíritu de no afectar nuestro derecho para lo cual la oficina del Abogado estaba abierta para cualquier aclaración.

Pues bien, con base en lo anterior, los profesores en sabático solicitamos la reposición como una recalendarización, tal como sucedió con los trimestres dado que los mismos se desfasaron en el tiempo calendario, adicionalmente de que, durante el periodo de huelga se suspendieron las relaciones de trabajo. Aunado a lo anterior, la suspensión de pagos, imposibilitó seguir cualquier plan de actividades académicas, dado que se tuvo que atender los compromisos económicos y volcarnos a diversas reuniones de profesores (virtuales y presenciales) durante la huelga.

Causa de lo anterior solicito la reposición, debido a que como expliqué anteriormente, suspendí las actividades académicas que estaba realizando y que ya fueron aprobadas por este H. Consejo con el acuerdo DCNI-11-158-18. Específicamente y acorde a mi plan de sabático, no pude continuar con las estancias ya que durante el periodo de huelga la oficina de Vinculación de esta institución suspendió sus actividades. Por otro lado, el seguimiento de las tesis de posgrado de mis alumnos continuó, pero en una forma muy limitada, al no poder contar con laboratorio para su realización.

Considerando que la fecha original aprobada para el fin de mi periodo sabático era el 6 de noviembre de 2019, y agregando a está la reposición de los 93 días, la nueva fecha para reincorporarme sería el día 6 de febrero de 2019.

Esperando que sean respetados mis derechos laborales y con ello la reposición de los días de sabático, quedo atenta de sus comentarios por si se requiere más información.

Atentamente



Dra. Ana Leticia Arregui Mena

Departamento de Ciencias Naturales

DCNI, UAM-Cuajimalpa



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

DR. EDUARDO PEÑALOSA CASTRO

Rector General

R.G.115.2019

Abril 24, 2019

Dr. Salomón de Jesús Alas Guardado
y demás profesores firmantes
Universidad Autónoma Metropolitana
P r e s e n t e

Asunto: Respuesta al escrito donde solicitan se les cubra el pago del salario, becas y estímulos.

Con respecto al escrito mediante el cual exponen las razones por las que consideran que, al encontrarse en año o periodo sabático tienen derecho a percibir íntegramente los salarios, becas y estímulos durante el periodo de huelga, les comentamos:

Para tomar esta decisión, además de las disposiciones legales y motivos en los que sustentan su petición, la administración de la Universidad consideró también los artículos 440 y 447 de la Ley Federal del Trabajo, los cuales ordenan que por el tiempo que dure la huelga se suspenden los efectos de las relaciones laborales con el personal de base, sean académicos o administrativos, sindicalizados o no; por lo tanto, inmediatamente después de concluido este conflicto laboral la Universidad les pagará íntegramente los conceptos reclamados.

Tengan la seguridad de que entendemos las razones de su petición; sin embargo, solicitamos su comprensión en cuanto a que la Universidad no puede dejar de observar las normas del trabajo que son de orden público.

A t e n t a m e n t e
Casa abierta al tiempo

c.c.p. Dr. José Antonio De los Reyes Heredia. Secretario General. sg@correo.uam.mx
Mtro. J. Rodrigo Serrano Vásquez. Abogado General. oag@correo.uam.mx

Rectoría General

Prolongación Canal de Miramontes No. 3855 Col. Ex-Hacienda San Juan de Dios C.P. 14387, Tlalpan. Ciudad de México

Tel. 01(55) 5603 3340 / 5483 4000 ext. 1860, Fax 1877

rectorgral@correo.uam.mx | www.uam.mx